

CRISIS

LA NEGATIVA DEL CONSEJO JEDI A OTORGARLE EL GRADO
DE MAESTRO A ANAKIN SKYL WALKER



DIRECTOR: RODRIGO ESCOBAR | MODERADORES: AYTANA QUIROZ, MARÍA FERNANDA LA TORRE

  [colegiovaloresyciencias](https://www.colegiovaloresyciencias.com)

VC Mun Externo 2026. Visita www.colegiovaloresyciencias.com para mayor información



GUÍA DE ESTUDIO — COMITÉ DE CRISIS: STAR WARS

La decisión del Consejo Jedi de no otorgar el cargo de Maestro a Anakin Skywalker

ÍNDICE

- 1. Carta de secretaria general**
- 2. Carta de director del comité**
- 3. Antecedentes del comité**
- 4. Palabras claves**
- 5. Introducción del tema**
- 6. Personajes**
- 7. Observaciones finales**
- 8. Requerimientos del documento de postura**
- 9. Bibliografía**

CARTA DE LA DIRECTORA GENERAL I.E.P VALORES Y CIENCIAS

Queridos estudiantes, docentes y delegaciones participantes:

Es para mí un verdadero honor darles la bienvenida al VC MUN Interescolar 2026, un espacio que nace con la convicción de que la educación trasciende las aulas y que nuestros jóvenes necesitan oportunidades para aprender a escuchar, dialogar, argumentar y construir acuerdos.

Un Modelo de Naciones Unidas es mucho más que una experiencia académica. Es una oportunidad para fortalecer valores que consideramos fundamentales en la formación de nuestros estudiantes: el respeto por las ideas de los demás, la responsabilidad, la empatía, la tolerancia, el liderazgo y el compromiso con nuestra sociedad.

En cada debate, cada negociación y cada decisión, nuestros estudiantes tienen la posibilidad de comprender que las diferencias no deben separarnos, sino motivarnos a buscar soluciones. Porque formar líderes no significa únicamente preparar jóvenes capaces de hablar, sino también personas capaces de escuchar, comprender y actuar con responsabilidad.

Desde el Colegio Valores y Ciencias, creemos firmemente que nuestra comunidad educativa debe crecer compartiendo experiencias, conocimientos y sueños. Por ello, esta tercera edición del VC MUN Interescolar representa también el inicio de un propósito mayor: abrir nuestras puertas progresivamente a todos los colegios de nuestra región, construyendo una comunidad MUN cada vez más amplia, participativa y diversa.

Queremos que las próximas ediciones reúnan a más instituciones, más estudiantes y más docentes; que este encuentro se convierta en un espacio regional donde nuestros jóvenes puedan conocerse, aprender unos de otros y descubrir que juntos podemos construir una educación con mayor propósito.

A cada delegación que hoy nos acompaña, gracias por aceptar este desafío y por ser parte de este primer paso. Que esta experiencia les permita aprender, cuestionar, compartir y, sobre todo, crecer.

Bienvenidos al VC MUN Interescolar 2026.

Con mucho cariño y orgullo,

Betty Martínez Sandoval

Directora

CARTA DEL SECRETARIADO VC MUN 2026

Estimados delegados:

El VC MUN Externo 2026 representa una oportunidad para salir de la dinámica habitual del aula y asumir el desafío de debatir, negociar y construir propuestas frente a problemáticas que requieren algo más que una opinión: requieren preparación, criterio y capacidad para escuchar otras perspectivas.

Esperamos que cada delegado encuentre en este modelo un espacio para desarrollar sus habilidades de oratoria, argumentación y diplomacia, pero también para aprender a defender una postura con fundamentos y reconocer cuándo el diálogo puede ser más efectivo que la confrontación.

Esta edición ha sido preparada con el propósito de ofrecer comités exigentes, dinámicos y fieles a la esencia de un Modelo de Naciones Unidas. Por ello, los invitamos a llegar con una posición clara, investigación suficiente y disposición para participar activamente en cada etapa del debate.

Recuerden que representar a un país, organización o personaje no consiste únicamente en hablar en su nombre, sino en comprender sus intereses y actuar consecuentemente con ellos.

La calidad del debate dependerá tanto de lo que cada delegado tenga preparado como de su capacidad para responder, negociar y adaptarse.

Esperamos que el VC MUN Externo 2026 sea una experiencia que trascienda el momento de la conferencia y les deje nuevas herramientas para expresarse, cuestionar y participar con mayor seguridad.

Bienvenidos al VC MUN Externo 2026.

Atentamente,

Aytana Quiroz & María Fernanda la Torre

Carta del director del comité

Es un placer darles la bienvenida a VC MUN 2026 y al Comité de Crisis: *Star Wars: Episodio III - La venganza de los Sith (2005)*. Mi nombre es Rodrigo Aarón Escobar Martínez, estudiante de Ingeniería Empresarial en la Universidad del Pacífico, y es un honor ser el Director de este comité. Junto a la Mesa Directiva y todos ustedes, espero con entusiasmo una simulación de ritmo acelerado, debate riguroso y decisiones estratégicas.

Desde que descubrí el formato de crisis dentro de los Modelos de Naciones Unidas, se convirtió rápidamente de mi interés. Fuera de lo académico, me apasionan el fútbol, el entrenamiento en el gimnasio, los videojuegos, la estrategia analítica y el liderazgo.

El tema nos ubica en la coyuntura más crítica de las Guerras Clon. La decisión del Consejo Jedi de aceptar a Anakin Skywalker por decreto del Canciller Palpatine, pero denegarle el rango de Maestro Jedi, desata un quiebre institucional profundo. No es solo un debate sobre un título: refleja la erosión de la democracia, el choque entre el Ejecutivo y la Orden Jedi, y la fragilidad de la lealtad bajo la presión de la guerra. Como delegados, deberán enfrentar dilemas éticos y políticos donde cada decisión pública o nota de crisis tendrá consecuencias irreversibles. La gran pregunta es: ¿lograrán salvar la República o acelerarán su caída?

Respecto a mis expectativas, valoro a los delegados integrales con comunicación clara y argumentos bien estructurados. Sin embargo, creo que la verdadera esencia de un comité de crisis radica en su intensidad, urgencia y capacidad de adaptación frente a lo impredecible.

Espero verlos asumir el desafío con determinación. Atentamente,

Rodrigo Aarón Escobar Martínez

Director del Comité de Crisis

VC MUN 2026

1.1.1.1. Antecedentes del comité

El Comité de Crisis ofrece una experiencia totalmente distinta a la de otros comités, ya que en él representas a personajes de cualquier época y de cualquier crisis, emergencia o conflicto (ya sea del pasado, presente o futuro, e incluyendo aquellos provenientes de la ficción o universos alternativos).

El hecho de que los proyectos de resolución se sustituyan por directivas (el documento donde expones tus soluciones y acciones para todos durante la crisis) le da un toque único a los comités conjuntos en crisis (CCC). Además, puedes enviar acciones secretas a la mesa de crisis a cambio de propuestas (algunas deben incluirse en tu postura oficial o *position paper*, aunque la mayoría se ejecutarán durante la crisis); estas acciones pueden ser aprobadas y verse reflejadas en las actualizaciones durante las sesiones.

El comité de crisis opera en un escenario en tiempo real y en un entorno en constante evolución con resultados imprevistos, lo que exige a los delegados adaptarse con rapidez y trazar estrategias ante cualquier cambio repentino de planes. Cabe destacar que cada comité de crisis es único y su contexto evoluciona de manera continua según las circunstancias, a diferencia de otros órganos de Modelo de Naciones Unidas (MUN).

El ritmo del debate en un comité de crisis implica discusiones rápidas e intensas, donde negociar, aportar ideas sobre la marcha y adaptarte bajo presión resulta crucial. Por lo tanto, tendrás bastante trabajo por delante desde el primer minuto.

1.1.1.2. Directiva

Una directiva del Comité de Crisis es una acción u orden propuesta oficialmente por uno o varios delegados con el objetivo de influir en la dirección de la crisis. Estas son públicas y colectivas, y determinan la respuesta del comité ante los acontecimientos. Algunos ejemplos son la acción militar, la estrategia diplomática, las sanciones económicas o las operaciones de inteligencia.

1.1.1.3. Cómo redactar una directiva

Una directiva debe ser concreta y ejecutable. Evita frases como 'resolver la crisis' o 'ganar la guerra'. Es preferible dividir un objetivo grande en acciones verificables.

Plantilla

Título de la directiva:

Autor o autores:

Objetivo principal:

Información utilizada:

Acciones específicas:

Recursos necesarios:

Responsables:

Plazo:

Riesgos previstos:

Resultado esperado:

Plan alternativo:

Ejemplo breve

Título: Comisión independiente para evaluar los criterios de ascenso. Autores: Bail Organa y Plo Koon.

Objetivo: reducir la tensión institucional.

Acción: recopilar precedentes, entrevistar miembros del Consejo y presentar un informe en dos sesiones.

Riesgo: que el proceso sea interpretado como interferencia del Senado.

1.1.1.4. Mecánicas recomendadas para el Comité de Crisis

Debate público

Se utiliza para discutir principios, propuestas, acusaciones y decisiones que deben ser conocidas por el comité. Las intervenciones deben mantener el tono institucional del escenario.

Directivas

Son instrucciones concretas para ejecutar una acción. Deben incluir: autor, objetivo, medios, responsables, recursos, plazo y resultado esperado.

Acciones privadas

Permiten investigar, negociar, movilizar recursos o ejecutar acciones que no todos los personajes conocen. La mesa puede aceptar, modificar o rechazar la acción según su plausibilidad.

Comunicados de crisis

La mesa puede anunciar un acontecimiento que altere el equilibrio: una derrota, una filtración, un atentado, una amenaza separatista o una ruptura política.

Regla de plausibilidad

Una acción no tiene éxito solo porque fue escrita. La mesa evaluará recursos, información, tiempo, coherencia con el personaje y posibles contramedidas.

1.1.2. PALABRAS CLAVE

- **Los Anillos Exterior, Medio y del Núcleo Profundo:** Son tres sectores concéntricos del espacio que estructuran el orden galáctico bajo la República Galáctica. El Borde Exterior es el territorio más lejano y sin ley; el Borde Medio es una zona de transición de comercio y conflicto; y el Núcleo Profundo es el corazón interno del poder político. Cada anillo representa no solo un nivel de seguridad, sino también un nivel de privilegio social: cuanto más cerca del centro en Coruscant, mayor es la riqueza, la estabilidad y el control político. El colapso de los asedios del Borde Exterior causó una crisis humanitaria y militar sin precedentes.
- **Coruscant:** El planeta capital ubicado en el núcleo de la galaxia, famoso por ser la sede del Senado Galáctico y del Templo Jedi. Su militarización gradual y el ataque de la flota separatista marcaron el principio del fin para la República, transformando el centro de la civilización en el corazón de un Imperio autocrático.
- **La República Galáctica:** Una unión democrática aislada integrada por miles de sistemas estelares. Presentada a sus ciudadanos como el baluarte definitivo de la paz, la libertad y la justicia, en realidad se convirtió en un sistema en decadencia manipulado desde dentro por el Canciller Palpatine para consolidar el poder absoluto y preparar el camino para los Sith.
- **La Confederación de Sistemas Independientes (Separatistas):** Una poderosa coalición de sistemas estelares y gigantes corporativos fuera del Núcleo. Dirigida por el Conde Dooku, utiliza masivos ejércitos de andróides como armas de guerra para desafiar el dominio de la República. El movimiento separatista controla su propia narrativa, retratando a la República como opresores corruptos para justificar una guerra civil galáctica total.
- **La Orden Jedi:** Una noble orden de sensibles a la Fuerza encargada de preservar la paz y proteger la República. Al principio respetados como sabios guardianes, se vieron progresivamente arrastrados a dirigir campañas militares suicidas como generales en las Guerras Clon. Sin embargo, sus descubrimientos sobre el lado oscuro y el origen del ejército clon resultaron cruciales para desenmascarar la conspiración definitiva tras la guerra.
- **El Ejército Clon:** La masiva fuerza militar creada en Kamino, responsable de defender los mundos de la República y mantener el orden galáctico. Sirven como la primera línea de defensa contra los ejércitos de andróides separatistas, aunque su propósito final estaba programado en secreto para la contención, ejecución y cumplimiento militar absoluto.
- **La Fuerza (Lados Luminoso y Oscuro):** Un campo de energía omnipresente generado por todos los seres vivos, capaz de otorgar inmensas habilidades a quienes son sensibles a él. El control sobre la Fuerza — especialmente a través del velado poder del Lado Oscuro — es la piedra angular del dominio político y espiritual en la galaxia, sirviendo como la

herramienta mediante la cual Palpatine orquesta la caída de la República y mantiene a la galaxia a ciegas sobre su plan.

- **El Elegido:** Una figura legendaria profetizada para traer el equilibrio a la Fuerza, encarnada por Anakin Skywalker. Simboliza la trágica lucha entre el destino y el libre albedrío, finalmente explotada por el Lado Oscuro para romper a la Orden Jedi y forjar a Darth Vader.
- **Los Señores Sith:** Maestro y aprendiz que empuñan el lado oscuro de la Fuerza, cada uno con capacidades estratégicas, políticas y de combate únicas. Operando en las sombras como mentes maestras estratégicas, su supervivencia secreta e influencia definen el equilibrio de poder definitivo entre la República y la orden Sith oculta.
- **Sensibles a la Fuerza:** Individuos con una conexión innata a la Fuerza, capaces de moldear la realidad a través de su poder. Temidos, perseguidos o adoctrinados según quién controle la galaxia, su existencia se convierte en el objetivo principal durante la ejecución de la Orden 66, justificando su erradicación para garantizar el control Imperial total.

1.1.3. INTRODUCCIÓN DEL TEMA

“Aquel día, la Orden recordó el verdadero rostro del temor: la certidumbre de sucumbir ante la Oscuridad y la humillación de vivir a merced de los manipuladores políticos.” Tras siglos de aparente estabilidad, la galaxia confiaba en la solidez de sus instituciones y en la estructura de sus sectores: los mundos del Borde Exterior sosteniendo el peso de las fronteras y Coruscant concentrando la hegemonía política. Sin embargo, las Guerras Clon destruyeron esa ilusión. La incursión separatista en la capital y la corrupción del Senado expusieron un régimen desgastado, mientras los Jedi —transformados en generales de una campaña bélica de desgaste— perdían su rumbo institucional, atrapados entre la agresión exterior y la creciente autoridad del Canciller Palpatine.

“Quien examine estos registros debe comprender que la versión oficial resulta incompleta y que las determinaciones del Templo precipitaron el destino de la civilización.” En medio de esta profunda crisis de gobernanza, Anakin Skywalker emergió como el eje del conflicto definitivo. Tras ser designado representante personal de la Cancillería, la alta jerarquía lo incorporó a su selecto círculo, pero tomó una determinación institucional drástica: **negarle formalmente el rango de Maestro Jedi.**

Para la cúpula del Templo, la medida buscaba contener la injerencia política del Ejecutivo; para Skywalker, representó una manifestación explícita de desconfianza, exclusión y dogmatismo. El resentimiento derivado de esta fractura fue astutamente instrumentalizado por Palpatine para desestabilizar la Orden desde sus cimientos, demostrando que el peligro inminente no residía únicamente en los ejércitos enemigos, sino en la incapacidad de la jerarquía Jedi para advertir el colapso de sus propias estructuras.

Así, el intento del Consejo por preservar su autonomía terminó por desencadenar la mayor tragedia de la República. La negativa a conceder la maestría al Elegido no neutralizó el ascenso del Canciller, sino que le facilitó el instrumento definitivo para consolidar su poder. Con la Orden ciega ante sus propios sesgos y un caballero consumido por el distanciamiento institucional, la democracia galáctica quedó condenada a extinguirse, erosionada por la rigidez de sus normas y la arrogancia de su liderazgo.

En última instancia, el colapso no fue provocado únicamente por la fuerza de las armas, sino por la pérdida irrecuperable de la fe en la justicia. Cuando la verdad finalmente salió a la luz, las cenizas del Templo atestiguaron que la mayor de las sombras ya habitaba en el corazón de la propia República.

1.1.4. SITUACIÓN ACTUAL

En el punto de inflexión de las Guerras de los Clones, la galaxia se encuentra al borde de una transformación irreversible. La reciente decisión del Consejo Jedi de denegar a Anakin Skywalker el rango de Maestro, a pesar de haberle concedido un asiento en el órgano de gobierno a petición del Canciller Palpatine, ha dejado al descubierto una profunda grieta en el corazón de la Orden. Lo que la directiva Jedi concibió como una medida de prudencia contra la intromisión política ha sido percibido como una muestra manifiesta de desconfianza hacia el Elegido, alimentando el resentimiento y acelerando la fractura ideológica dentro del Templo.

Esta tensión interna ocurre en medio de una crisis institucional sin precedentes. Tras el audaz rescate del Canciller y la caída del Conde Dooku, las fronteras entre el poder militar del Senado y la autoridad moral del Consejo se han vuelto peligrosamente difusas. Mientras el Canciller amplía sus facultades ejecutivas de emergencia con la justificación de poner fin al conflicto con la Confederación de Sistemas Independientes, la Orden Jedi asume labores de espionaje dentro de la propia Cancillería, contraviniendo sus principios tradicionales. La brecha entre el dogma de la Orden y las ambiciones del poder político amenaza con fracturar a la República desde su núcleo.

Al mismo tiempo, la galaxia observa con escepticismo e inquietud. En el Senado Republicano y en los sistemas planetarios exhaustos por años de guerra, el liderazgo de los Jedi es cuestionado cada vez más: para algunos representan los últimos defensores de la paz, mientras que para otros se han convertido en generales ciegos ante la corrupción interna. La guerra, lejos de haber terminado con la derrota de la cúpula separatista, se traslada ahora al terreno de las conspiraciones políticas y la lealtad personal.

La galaxia se encuentra atrapada entre la inminente caída de la democracia y la amenaza implícita de una tiranía. El descontento de Anakin Skywalker no es solo un conflicto personal, sino el catalizador de un colapso inminente. Las decisiones que tome la cúpula del Consejo en estas horas críticas determinarán si la Gran República logra restaurar el equilibrio... o si se hunde definitivamente en la oscuridad de una nueva era imperial.

1.1.5. PERSONAJES

Perfil estratégico

1. Anakin Skywalker

Caballero Jedi y general de la República

Objetivo principal: obtener reconocimiento, autoridad y confianza institucional.

(1) Prioridades de actuación

- Defender sus victorias y su capacidad de liderazgo.
- Cuestionar la falta de transparencia del Consejo.
- Evitar que su frustración sea utilizada contra él.
- Preservar su mando militar y su autonomía.

(2) Riesgos y líneas rojas

Riesgos: actuar impulsivamente, revelar información sensible o confundir reconocimiento con autoridad. Línea roja: una humillación pública o una orden que considere una traición a sus soldados.

(3) Preguntas que debe responder el delegado

- ¿Qué información necesita antes de comprometerse?
- ¿Con quién puede formar una alianza temporal?
- ¿Qué concesión podría ofrecer sin traicionar su objetivo?
- ¿Qué acción tomaría si la mesa anuncia una crisis inesperada?

Perfil estratégico

Obi-Wan Kenobi

Maestro Jedi y general

Objetivo principal: proteger a Anakin y preservar la estabilidad de la Orden.

(4) Prioridades de actuación

- Mediar entre Anakin y el Consejo.
- Defender el valor de la disciplina y la paciencia.
- Evitar que el conflicto afecte las operaciones militares.
- Mantener la confianza de sus tropas.

(5) Riesgos y líneas rojas

Riesgos: favoritismo, conflicto entre lealtad personal y deber institucional. Línea roja: que Anakin sea utilizado como chivo expiatorio.

(6) Preguntas que debe responder el delegado

- ¿Qué información necesita antes de comprometerse?
- ¿Con quién puede formar una alianza temporal?
- ¿Qué concesión podría ofrecer sin traicionar su objetivo?
- ¿Qué acción tomaría si la mesa anuncia una crisis inesperada?

Perfil estratégico Yoda

Gran Maestro Jedi

Objetivo principal: preservar la continuidad, prudencia y legitimidad de la Orden.

(7) Prioridades de actuación

- Defender la autonomía del Consejo.
- Evitar decisiones precipitadas.
- Promover una solución que reduzca el daño institucional.
- Evaluar las consecuencias a largo plazo.

(8) Riesgos y líneas rojas

Riesgos: parecer distante o excesivamente tradicionalista. Línea roja: una decisión tomada únicamente por presión política.

(9) Preguntas que debe responder el delegado

- ¿Qué información necesita antes de comprometerse?
- ¿Con quién puede formar una alianza temporal?
- ¿Qué concesión podría ofrecer sin traicionar su objetivo?
- ¿Qué acción tomaría si la mesa anuncia una crisis inesperada?

Mace Windu

Maestro Jedi y miembro influyente del Consejo

(10) Perfil estratégico

Objetivo principal: proteger la autoridad y los estándares del Consejo.

(11) Prioridades de actuación

- Exigir disciplina y control emocional.
- Impedir que el éxito militar sustituya la formación Jedi.
- Resistir la interferencia del Canciller.
- Establecer criterios claros para el rango.

(12) Riesgos y líneas rojas

Riesgos: rigidez, falta de empatía y escalada con Anakin. Línea roja: que el Consejo pierda autoridad ante el poder ejecutivo.

(13) Preguntas que debe responder el delegado

- ¿Qué información necesita antes de comprometerse?
- ¿Con quién puede formar una alianza temporal?
- ¿Qué concesión podría ofrecer sin traicionar su objetivo?
- ¿Qué acción tomaría si la mesa anuncia una crisis inesperada?

Ki-Adi-Mundi

Maestro Jedi y miembro del Consejo

Objetivo principal: mantener la eficacia estratégica de la Orden.

(14) Prioridades de actuación

- Analizar la situación desde la perspectiva militar.
- Comparar el desempeño de Anakin con otros comandantes.
- Proponer medidas para sostener el frente de guerra.
- Evitar que el conflicto interno debilite la República.

(15) Riesgos y líneas rojas

Riesgos: priorizar demasiado la eficacia sobre la dimensión ética. Línea roja: una crisis que provoque derrotas militares evitables.

(16) Preguntas que debe responder el delegado

- ¿Qué información necesita antes de comprometerse?
- ¿Con quién puede formar una alianza temporal?
- ¿Qué concesión podría ofrecer sin traicionar su objetivo?
- ¿Qué acción tomaría si la mesa anuncia una crisis inesperada?

Plo Koon

Maestro Jedi y general

Objetivo principal: equilibrar compasión, seguridad y responsabilidad.

(17) Prioridades de actuación

- Defender una evaluación justa de Anakin.
- Proponer mecanismos de mentoría.
- Proteger a civiles y soldados.
- Buscar soluciones que no humillen al implicado.

(18) Riesgos y líneas rojas

Riesgos: quedar atrapado entre facciones. Línea roja: el uso de la fuerza contra civiles o subordinados sin justificación.

(19) Preguntas que debe responder el delegado

- ¿Qué información necesita antes de comprometerse?
- ¿Con quién puede formar una alianza temporal?
- ¿Qué concesión podría ofrecer sin traicionar su objetivo?
- ¿Qué acción tomaría si la mesa anuncia una crisis inesperada?

Shaak Ti

Maestra Jedi y responsable vinculada a la organización militar

(20) Perfil estratégico

Objetivo principal: proteger la logística, disciplina y continuidad de las fuerzas clon.

(21) Prioridades de actuación

- Evaluar el impacto de cualquier cambio de mando.
- Exigir planes de contingencia.
- Proteger la cadena de suministros.
- Coordinar una respuesta institucional.

(22) Riesgos y líneas rojas

Riesgos: centrarse en la logística y descuidar la dimensión política. Línea roja: una orden que deje tropas sin apoyo.

(23) Preguntas que debe responder el delegado

- ¿Qué información necesita antes de comprometerse?
- ¿Con quién puede formar una alianza temporal?
- ¿Qué concesión podría ofrecer sin traicionar su objetivo?
- ¿Qué acción tomaría si la mesa anuncia una crisis inesperada?

Kit Fisto

Maestro Jedi y general

Objetivo principal: mantener cohesión, moral y capacidad operativa.

(24) Prioridades de actuación

- Defender una salida negociada.
- Analizar la moral de las tropas.
- Evitar que el conflicto se convierta en una guerra interna.
- Apoyar medidas proporcionales.

(25) Riesgos y líneas rojas

Riesgos: subestimar la profundidad de la disputa. Línea roja: una ruptura abierta de la cadena de mando.

(26) Preguntas que debe responder el delegado

- ¿Qué información necesita antes de comprometerse?
- ¿Con quién puede formar una alianza temporal?
- ¿Qué concesión podría ofrecer sin traicionar su objetivo?
- ¿Qué acción tomaría si la mesa anuncia una crisis inesperada?

Agen Kolar

Maestro Jedi y miembro del Consejo

Objetivo principal: defender la seguridad de la Orden.

(27) Prioridades de actuación

- Examinar riesgos de seguridad.
- Evaluar posibles manipulaciones externas.
- Respaldar medidas de protección institucional.
- Solicitar información reservada cuando sea necesario.

(28) Riesgos y líneas rojas

Riesgos: tratar el desacuerdo como amenaza automática. Línea roja: infiltración o sabotaje contra la Orden.

(29) Preguntas que debe responder el delegado

- ¿Qué información necesita antes de comprometerse?
- ¿Con quién puede formar una alianza temporal?
- ¿Qué concesión podría ofrecer sin traicionar su objetivo?
- ¿Qué acción tomaría si la mesa anuncia una crisis inesperada?

Saasee Tiin

Maestro Jedi y especialista en asuntos estratégicos

(30) Perfil estratégico

Objetivo principal: preservar la capacidad de respuesta de la República.

(31) Prioridades de actuación

- Evaluar amenazas militares y de inteligencia.
- Proponer límites operativos claros.
- Analizar la confiabilidad de las comunicaciones.
- Evitar que el Consejo actúe sin información.

(32) Riesgos y líneas rojas

Riesgos: secretismo excesivo. Línea roja: pérdida de información crítica durante una operación.

(33) Preguntas que debe responder el delegado

- ¿Qué información necesita antes de comprometerse?
- ¿Con quién puede formar una alianza temporal?
- ¿Qué concesión podría ofrecer sin traicionar su objetivo?
- ¿Qué acción tomaría si la mesa anuncia una crisis inesperada?

Tera Sinube

Maestro Jedi e investigador

Objetivo principal: evitar la fractura de la Orden.

(34) Prioridades de actuación

- Facilitar acuerdos entre miembros del Consejo.
- Proteger la moral de los soldados.
- Promover soluciones graduales.
- Defender la proporcionalidad.

(35) Riesgos y líneas rojas

Riesgos: ser percibido como indeciso. Línea roja: violencia innecesaria dentro de la institución.

(36) Preguntas que debe responder el delegado

- ¿Qué información necesita antes de comprometerse?
- ¿Con quién puede formar una alianza temporal?
- ¿Qué concesión podría ofrecer sin traicionar su objetivo?
- ¿Qué acción tomaría si la mesa anuncia una crisis inesperada?

Padmé Amidala

Senadora de Naboo

Objetivo principal: proteger la legitimidad civil de la República.

(37) Prioridades de actuación

- Exigir rendición de cuentas.
- Defender el control civil sobre la guerra.
- Evitar que el conflicto sea usado para ampliar poderes de emergencia.
- Proteger a la población civil.

(38) Riesgos y líneas rojas

Riesgos: ser acusada de interferir en asuntos Jedi. Línea roja: abuso de autoridad o daño deliberado a civiles.

(39) Preguntas que debe responder el delegado

- ¿Qué información necesita antes de comprometerse?
- ¿Con quién puede formar una alianza temporal?
- ¿Qué concesión podría ofrecer sin traicionar su objetivo?
- ¿Qué acción tomaría si la mesa anuncia una crisis inesperada?

Palpatine

Canciller Supremo

Objetivo principal: ampliar su capacidad de conducción política y militar.

(40) Prioridades de actuación

- Presentar la decisión del Consejo como un obstáculo para la guerra.
- Aumentar la dependencia de la República respecto de Anakin.
- Exigir resultados rápidos.
- Dividir a los actores institucionales.

(41) Riesgos y líneas rojas

Riesgos: ser descubierto manipulando la disputa. Línea roja: que el Consejo recupere una autonomía política amplia.

(42) Preguntas que debe responder el delegado

- ¿Qué información necesita antes de comprometerse?
- ¿Con quién puede formar una alianza temporal?
- ¿Qué concesión podría ofrecer sin traicionar su objetivo?
- ¿Qué acción tomaría si la mesa anuncia una crisis inesperada?

Bail Organa

Senador y líder moderado

Objetivo principal: preservar las instituciones republicanas.

(43) Prioridades de actuación

- Buscar una solución legal y transparente.
- Evitar la concentración de poder.
- Promover una comisión de investigación.
- Mediar entre Senado y Consejo.

(44) Riesgos y líneas rojas

Riesgos: lentitud burocrática. Línea roja: suspensión arbitraria de derechos o poderes ilimitados.

(45) Preguntas que debe responder el delegado

- ¿Qué información necesita antes de comprometerse?
- ¿Con quién puede formar una alianza temporal?
- ¿Qué concesión podría ofrecer sin traicionar su objetivo?
- ¿Qué acción tomaría si la mesa anuncia una crisis inesperada?

Ahsoka Tano

Padawan de Anakin Skywalker

Objetivo principal: defender a su maestro y proteger a los soldados y civiles.

(46) Prioridades de actuación

- Aportar información sobre el liderazgo de Anakin.
- Cuestionar decisiones que considere injustas.
- Promover responsabilidad personal.
- Evitar que Anakin quede aislado.

(47) Riesgos y líneas rojas

Riesgos: falta de autoridad formal y reacción emocional. Línea roja: que se utilice su vínculo con Anakin para manipularla.

(48) Preguntas que debe responder el delegado

- ¿Qué información necesita antes de comprometerse?
- ¿Con quién puede formar una alianza temporal?
- ¿Qué concesión podría ofrecer sin traicionar su objetivo?
- ¿Qué acción tomaría si la mesa anuncia una crisis inesperada?

Rex

Capitán clon de la Legión 501

Objetivo principal: proteger a sus tropas y cumplir órdenes legítimas.

(49) Prioridades de actuación

- Explicar el impacto del liderazgo de Anakin en el frente.
- Defender la seguridad de los clones.
- Exigir claridad en las órdenes.
- Evitar una fractura de la cadena de mando.

(50) Riesgos y líneas rojas

Riesgos: obediencia sin cuestionamiento. Línea roja: órdenes contradictorias que pongan en peligro a sus soldados.

(51) Preguntas que debe responder el delegado

- ¿Qué información necesita antes de comprometerse?
- ¿Con quién puede formar una alianza temporal?
- ¿Qué concesión podría ofrecer sin traicionar su objetivo?
- ¿Qué acción tomaría si la mesa anuncia una crisis inesperada?

Conde Dooku

Líder separatista y antiguo Jedi

Objetivo principal: debilitar a la República y explotar sus contradicciones.

(52) Prioridades de actuación

- Difundir narrativas contra la Orden Jedi.
- Ofrecer acuerdos o información manipulada.
- Estimular la desconfianza entre Anakin y el Consejo.
- Aprovechar derrotas militares.

(53) Riesgos y líneas rojas

Riesgos: subestimar la capacidad de reacción republicana. Línea roja: que la República logre unificar sus instituciones.

(54) Preguntas que debe responder el delegado

- ¿Qué información necesita antes de comprometerse?
- ¿Con quién puede formar una alianza temporal?
- ¿Qué concesión podría ofrecer sin traicionar su objetivo?
- ¿Qué acción tomaría si la mesa anuncia una crisis inesperada?

General Grievous

Comandante militar separatista

Objetivo principal: obtener ventajas militares inmediatas.

(55) Prioridades de actuación

- Atacar puntos estratégicos.
- Aprovechar cambios de mando.
- Provocar pérdidas que aumenten la presión sobre el Consejo.
- Forzar a Anakin a tomar decisiones arriesgadas.

(56) Riesgos y líneas rojas

Riesgos: actuar de manera predecible y agresiva. Línea roja: que sus planes sean anticipados por la inteligencia republicana.

(57) Preguntas que debe responder el delegado

- ¿Qué información necesita antes de comprometerse?
- ¿Con quién puede formar una alianza temporal?
- ¿Qué concesión podría ofrecer sin traicionar su objetivo?
- ¿Qué acción tomaría si la mesa anuncia una crisis inesperada?

1.1.5.1. Observaciones Finales

Has llegado al final de la guía de estudio. Esperamos que haya sido clara y te haya dado una visión precisa de este momento crucial de la galaxia y de la crisis que abordaremos en el debate.

Para concluir, queremos enfatizar una vez más que nuestra crisis se sitúa en el punto crítico del Episodio III, tras la decisión del Consejo Jedi de denegar el rango de Maestro a Anakin Skywalker. A lo largo del debate, mediante las actualizaciones de la mesa de crisis, tus acciones secretas y las directivas del comité, la cadena de acontecimientos podría alterar drásticamente el destino de la galaxia. Esto significa que ustedes, los delegados, tienen total libertad para actuar y tomar las decisiones que consideren necesarias (siempre que la acción sea coherente con la naturaleza de su personaje), incluso si estas difieren por completo de lo que ocurre en la película.

Asimismo, les recordamos la importancia de mantenerse rigurosamente en personaje: respeten las personalidades, motivaciones, lealtades y convicciones de cada figura. Eviten que sus personajes actúen con información que no poseerían en esta línea temporal, aun si ustedes como personas conocen el destino de la Orden Jedi o la identidad del Señor Oscuro de los Sith. Respetar los límites del conocimiento de su personaje es vital para mantener la tensión dramática; al fin y al cabo, la incertidumbre y lo impredecible son la esencia misma de un comité de crisis.

1.2. Bibliografia:

<https://www2.gnula.one/movie/star-wars-episodio-iii-la-venganza-de-los-sith/>

<https://www.starwars.com/databank>